

ACHIEVING LEADERSHIP IN AN UNCERTAIN WORLD: KNOW YOURSELF TO LEAD EFFECTIVELY

▶ ONLINE LEADERSHIP TRAINING PROGRAM

ดร. สรยุทธ วัฒนวิสุทธี

Principal Consultant & Executive Coach
Center for Southeast Asia Leadership



PROGRAM SCHEDULE

โปรแกรมภาษาไทย

- WORKSHOP และการบรรยาย:
วันที่ 19-20 และ 26-27 กุมภาพันธ์ 2568
(รวม 4 วัน วันละ 4 ชม.)
- 1-ON-1 FEEDBACK: วันที่ 3-7 มีนาคม 2568

English Program

- WORKSHOP & LECTURING: MARCH 12-13
AND 19-20, 2025 (4 DAYS, 4 HRS/DAY)
- 1-ON-1 FEEDBACK: MARCH 24-28, 2025

ทำไมต้องเลือก โปรแกรมนี้ ?

✓ ค้นพบศักยภาพในตัวเอง

เพื่อช่วยให้ผู้บริหารมองเห็นศักยภาพในตัวเอง
อย่างชัดเจนและสามารถจัดการการ
เปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

✓ พัฒนาทีมเพื่อบรรลุถึงเป้าหมาย

เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำความเข้าใจนี้ไป
ปรับปรุงการทำงานของทีมงานได้บังคับบัญชา
และช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

✓ เสริมสร้างการเติบโตในอาชีพ

เพื่อช่วยให้ผู้บริหารเข้าใจศักยภาพในตัวเอง
ในทุกมิติ และใช้ความเข้าใจนี้เพื่อพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่องในเส้นทางอาชีพ



โปรแกรมนี้ เหมาะสำหรับใคร:

- CEO และผู้บริหารระดับสูง
- ผู้จัดการทรัพยากรบุคคล (HR)
- ผู้จัดการที่ต้องการพัฒนาตัวเอง
อย่างต่อเนื่อง
- เจ้าของธุรกิจที่ต้องการพัฒนาทักษะ
ในรูปแบบของตนเอง



assessment
associates
international

รับประกาศนียบัตรการเข้าร่วม
จาก ASSESSMENT
ASSOCIATES INTERNATIONAL
(AAI), USA

Introduction

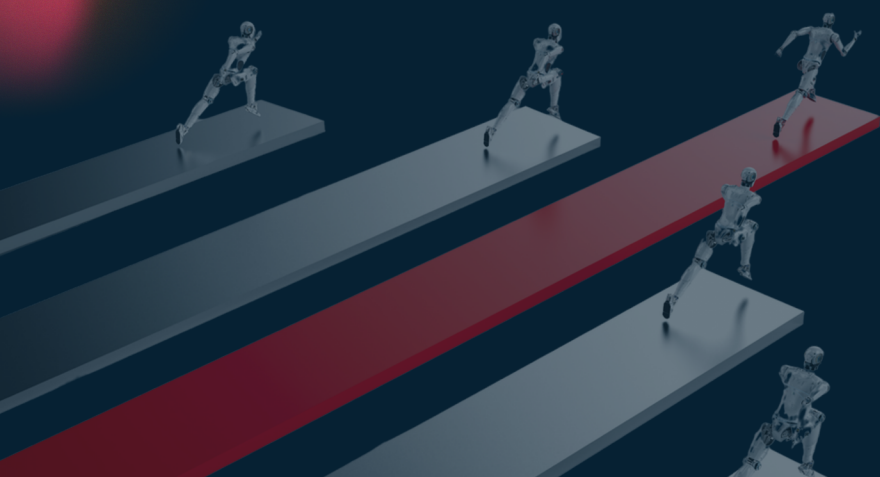
Achieving Leadership in an Uncertain World: Know yourself to lead effectively

๕๕ เมื่อพูดถึงผู้นำ หลายคนอาจนึกถึงบุคคลสำคัญในประวัติศาสตร์และความสำเร็จมากมายของพวกเขา

การเป็นผู้นำสามารถเรียนรู้และพัฒนาได้ แต่คุณแจสำคัญสู่ความสำเร็จคือ **การตระหนักรู้ในตนเอง** การเข้าใจว่าตัวคุณเป็นใครอย่างแท้จริงนั้นเป็นสิ่งสำคัญ

ผู้บริหารแต่ละคนมีสไตล์การนำของตนเอง การบริหารกลุ่มเล็กอาจง่ายกว่าการเป็นผู้นำในกลุ่มที่ใหญ่ขึ้นมาก ผู้จัดการที่มีประสบการณ์อาจเป็นเรื่องท้าทายในการรับมือมากกว่าผู้ที่มีประสบการณ์น้อยกว่า เพราะพวกเขามีประสบการณ์ที่หลากหลายจากการเผชิญปัญหาต่าง ๆ **ตลอดเส้นทางอาชีพ** **การบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพนั้นเป็นไปได้ แต่ต้องอาศัยความสามารถในการเข้าใจ บุคลิกภาพ ความสามารถ และสถานการณ์ของผู้อื่น** บางครั้งอาจรู้สึกเหมือนกำลังเดินทางในเขาวงกตที่ไม่มีแผนที่ชัดเจนให้เรารับรู้

สัมมนาพิเศษนี้ จะนำเสนอเครื่องมือประเมินบุคลิกภาพที่ได้รับการยอมรับในแวดวงธุรกิจ เพื่อช่วยให้ผู้เข้าร่วมเห็นถึงตัวตนภายใน และช่วยให้พวกเขาเข้าใจสไตล์การเป็นผู้นำของตนเองได้อย่างชัดเจน โดยอ้างอิงจากผลลัพธ์ของ **WBI (Work Behavior Inventory) และ ART (Applied Reasoning Test)** ๗๗



WHY THIS PROGRAM: **Key takeaways**

หลังจากจบโปรแกรมนี้ ผู้บริหารจะเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงานจริง รวมถึง:



เข้าใจลักษณะและแนวโน้มของสไตล์การทำงานของตนเอง เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในองค์กรและสภาพแวดล้อมที่มีการแข่งขัน



เข้าใจกระบวนการประเมินตนเองและการวางแผนพัฒนาตนเอง รวมถึงการพัฒนาทีมงานที่พวกเขาเป็นผู้นำ



ได้รู้แนวทางปฏิบัติและกระบวนการที่ประสบความสำเร็จ ซึ่งใช้ในองค์กรชั้นนำที่มีชื่อเสียง เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้พร้อมสำหรับการแข่งขันที่ต่อเนื่อง



แผนปฏิบัติการพัฒนาตนเอง (Development Action Plan - DAP) และกระบวนการสร้างแผนดังกล่าว รวมถึงหลักการที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและตัวอย่างที่สามารถปรับใช้กับสถานการณ์การทำงานจริง



ผลลัพธ์จากการโค้ชแบบตัวต่อตัวและการให้คำแนะนำ (1-on-1 Coaching & Feedback Session):
ผู้บริหารจะได้รับคำอธิบายอย่างละเอียดเกี่ยวกับผลลัพธ์จากรายงาน WBI และคำแนะนำเกี่ยวกับวิธีการพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นในโลกที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

WHY THIS PROGRAM: **Learning Process**

โปรแกรมภาษาไทย

วันที่ 19-20 และ 26-27 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 13:00 น. ถึง 17:00 น.

- ✓ Workshop และบรรยาย: 4 วัน (วันละ 4 ชม.)
- ✓ ทำแบบประเมิน ART & WBI
- ✓ 1-on-1 Coaching & Feedback
กับ อาจารย์สรยุทธ: ท่านละ 1 ชม. ในช่วง
วันที่ 3-7 มีนาคม 2568

กระบวนการเรียนรู้สำหรับโปรแกรมนี้ประกอบด้วย 3 องค์ประกอบหลัก:

- 1. Workshop และการบรรยาย:** ผู้เข้าร่วมจะเข้าร่วมโปรแกรมแบบออนไลน์ผ่านทาง Virtual Space Platform ตั้งแต่เวลา 13:00 น. ถึง 17:00 น. ในวันที่ 19-20 และ 26-27 กุมภาพันธ์ 2568
- 2. แบบทดสอบ ART และ WBI:** ผู้เข้าร่วมจะได้ทำแบบประเมินออนไลน์เพื่อประเมินศักยภาพด้านความเป็นผู้นำ โดยรหัสผ่านสำหรับแบบประเมินจะถูกส่งให้หลังจากจบเซสชันในวันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568
- 3. 1-on-1 Coaching & Feedback:** ผู้เข้าร่วมจะได้รับคำอธิบายรายงานผลการประเมิน ART และ WBI แบบเฉพาะบุคคลผ่านการโค้ชและให้ข้อมูลแบบตัวต่อตัวกับอาจารย์สรยุทธ ใช้เวลาประมาณ 1 ชั่วโมง แบบออนไลน์ผ่านทาง Virtual Space Platform

ราคาพิเศษตั้งแต่วันนี้ ถึง 31 ม.ค. 68 เท่านั้น! **10% OFF**

26,100 บาท
ท่าน

จากราคาปกติ 29,000 บาท/ท่าน
(ราคานี้ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม VAT 7%)

สอบถามรายละเอียด หรือ ขอใบเสนอราคา



ZyGen Company Limited



รจิตพิชญ์ สวัสดิ์สิงห์ (แพรว) : rajitpitch@zygencent.com | (+66) 62 859 3566



วันทนีย์ ภักธโอสถ (พิม) : wantanee@zygencent.com | (+66) 99 249 7651



ศรสุภา ศรนิล (แพ่ง) : sornsupa@zygencent.com | (+66) 94 646 5853

WHY THIS PROGRAM: **Learning Process**

English Program

March 12-13 and 19-20, 2025
from 1:00 PM to 5:00 PM BKK Time

- ✓ **Workshop & Lecturing: 4 days (4 hrs/day)**
- ✓ **ART & WBI Assessment Results**
- ✓ **1-on-1 Coaching & Feedback
with Dr. Sorayuth: 1 hr / participant
between March 24-28, 2025.**

The learning process for this program will consist of three main components:

- 1. Workshop & lecturing:** Participants will join the program online via the Virtual Space Platform from 1:00 PM to 5:00 PM Bangkok Time on March 12-13 and 19-20, 2025
- 2. ART & WBI on-line session:** Participants will complete online assessments to evaluate their leadership potential. Passwords for the assessments will be provided after the session on Wednesday, March 12, 2025.
- 3. 1-on-1 Coaching & Feedback:** Participants will receive a personalized explanation of their ART and WBI assessment results through one-on-one coaching and feedback with Dr. Sorayuth. Each session will last approximately one hour and will take place online via the Virtual Space Platform.

Special price available now until
January 31, 2025 only!

10%
OFF

26,100 THB
PERSON

From the standard price of 29,000 THB / person
(exclusive VAT 7%).

For more information or to request a quotation.

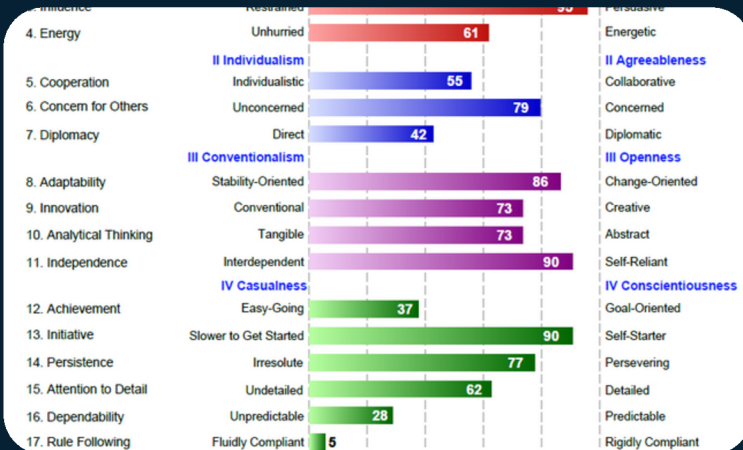
 ZyGen Company Limited

 Rajitpitch Sawatsing | Preaw : rajitpitch@zygencenter.com | (+66) 62 859 3566

 Wantanee Pattaraorpart (Pim) : wantanee@zygencenter.com | (+66) 99 249 7651

 Sornsupa Sornnil | Fang : sornsupa@zygencenter.com | (+66) 94 646 5853

WHAT IS **WBI (Work Behavior Inventory)** ?

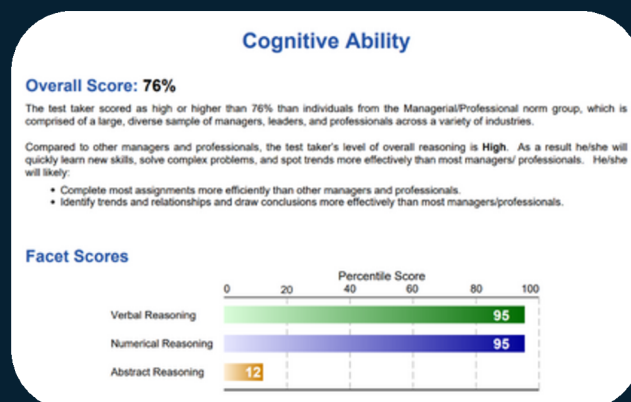


The Work Behavior Inventory (WBI) เป็นโปรแกรมประเมินตนเองซึ่งได้รับการยอมรับจากองค์กรชั้นนำ WBI เป็นโปรแกรมที่มีพื้นฐานจากทฤษฎี BIG 5 ทฤษฎีทางจิตวิทยา ที่มีความน่าเชื่อถือในวงการวิชาการมาเป็นเวลานาน

WBI ผ่านการวิจัยอย่างกว้างขวางในองค์กรหลายแห่งทางด้านทฤษฎีพฤติกรรมศาสตร์จนเป็นที่ยอมรับในความถูกต้องและแม่นยำ (Reliability & Validity) และสอดคล้องกับแบบจำลอง “Big Five” อันได้แก่ การเปิดตนเองเข้าหาผู้อื่น (Extraversion), การอยู่ร่วมกับผู้อื่น (Agreeableness), การเปิดรับสิ่งใหม่ๆ (Openness to experience), การตระหนักรู้ถึงบทบาทหน้าที่ตนเอง (Conscientiousness), การนิ่งทางอารมณ์ (Neuroticism หรือ Emotional stability) รวมถึงความสามารถทางพฤติกรรมที่นักวิจัยได้กำหนดไว้ (Spencer & Spencer, 1993)

ผู้เข้าร่วมจะได้รับรายงานเฉพาะบุคคลเกี่ยวกับโปรไฟล์การเป็นผู้นำที่อิงตาม WBI ซึ่งจะต้องทำการประเมินออนไลน์ก่อนเข้าร่วมสัมมนา รายงานนี้จะช่วยให้ผู้เข้าร่วมทราบถึงจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาของตนเอง

WHAT IS **Applied Reasoning Test (ART)**?



The Applied Reasoning Test (ART) คือแบบทดสอบความสามารถทางปัญญาที่ใช้วัดความสามารถของบุคคลในการใช้เหตุผล การแก้ปัญหา การเรียนรู้แนวคิดใหม่ ๆ และการเข้าใจความสัมพันธ์ที่ซับซ้อน ART จะประเมินความสามารถทางปัญญาใน 3 ด้านหลัก และให้คะแนนในแต่ละด้าน รวมถึงคะแนนรวม

WHY THIS PROGRAM: **Key topics to be discussed**

หลักสูตรนี้ได้ถูกออกแบบให้ครอบคลุมเนื้อหาเพื่อให้ผู้บริหารได้รับองค์ความรู้ดังต่อไปนี้

1. **Ohio Leadership Study & Four Styles of Leadership:** การศึกษาสไตลความเป็นผู้นำที่แตกต่างกัน 4 แบบ เพื่อช่วยผู้บริหารเข้าใจและเลือกใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์
2. **6C-Characteristics of Leader:** คุณลักษณะ 6 ประการของผู้นำที่มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนากิจกรรมการนำองค์กร
3. **Big Five Aspects of Human Personality:** การประเมินบุคลิกภาพ 5 ด้านหลักเพื่อเข้าใจลักษณะเฉพาะตัวของผู้นำ
4. **Role of Psychometric Assessment in Leadership Development:** บทบาทของการประเมินทางจิตวิทยาในการพัฒนากิจกรรมความเป็นผู้นำ
5. **Introduction to Work Behavior Inventory (WBI) Psychometric Assessment:** การแนะนำแบบประเมินพฤติกรรมการทำงาน (WBI) เพื่อวิเคราะห์ศักยภาพและรูปแบบการทำงานของผู้นำ
6. **Nature of WBI Scores:** การทำความเข้าใจลักษณะของคะแนนจาก WBI เพื่อระบุจุดเด่นและจุดที่ต้องปรับปรุง
7. **'Assets' and 'Cautions' to Be Considered and Focused for Corrective Measurement:** การวิเคราะห์จุดแข็งและข้อควรระวังที่ต้องแก้ไขเพื่อพัฒนาผู้บริหาร
8. **Behavioral Growth Potential:** การระบุศักยภาพการเติบโตด้านพฤติกรรมเพื่อพัฒนาความสามารถส่วนบุคคล
9. **Structure of Cognitive Ability:** โครงสร้างความสามารถด้านปัญญาเพื่อวิเคราะห์การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
10. **A Model of Leadership Effectiveness: The Building Blocks of Success:** โมเดลที่ช่วยสร้างพื้นฐานความสำเร็จในการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพ
11. **Overview of Individual Development Action Plan (DAP):** ภาพรวมการสร้างแผนพัฒนาตนเองเพื่อกำหนดเป้าหมายและแนวทางการเติบโต
12. **How to Apply ART & WBI Development Report to DAP:** วิธีการใช้รายงาน ART และ WBI เพื่อออกแบบแผนพัฒนาตนเองที่มีประสิทธิภาพ



COMMENTARY

คุณ จุไรรัตน์ สิบบรรจงจิต

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร
บริษัท ไพรเมี่ยนไทย จำกัด

“การพัฒนา *Soft Skill* โดยเฉพาะภาวะผู้นำ (*Leadership*) เป็นสิ่งที่ไม่สามารถมองเห็นหรือวัดผลได้ในระยะเวลาสั้นๆ แต่เป็นทักษะที่สำคัญอย่างยิ่งที่ต้องมีอยู่ในตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารที่มีบทบาทในการนำทีมและขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้า

เพื่อให้กระบวนการสรรหาและพัฒนาบุคลากรของไพรเมี่ยนไทยมีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น เราได้เลือกใช้แบบประเมินภาวะผู้นำ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการตรวจวัดและประเมินพฤติกรรมเชิงภาวะผู้นำที่สำคัญ โดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ซึ่งต้องมีความสามารถในการนำทีมและบริหารจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพ

หนึ่งในเครื่องมือที่เราเลือกใช้คือ แบบทดสอบสมรรถนะภาวะผู้นำ (*Work Behavior Inventory - WBI*) ซึ่งเป็นแบบประเมินที่ช่วยให้เรามองเห็นแนวโน้มและพฤติกรรมกรรมการบริหารที่สำคัญ และนำผลการประเมินมาวางแผนการพัฒนาในลักษณะรายบุคคล เพื่อให้ผู้บริหารสามารถนำทีมงานดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ดังนั้น การพัฒนา *Soft Skill* โดยใช้หลักการที่กล่าวมา จึงเป็นกระบวนการที่ไม่สามารถทำได้แบบ *Pattern-based* หรือตามหลักสูตรอบรมทั่วไป การนำมาใช้คงต้องพิจารณาให้เหมาะสมและตรงกับบริบทที่แท้จริงขององค์กร”

คุณ สุภัทรธรา เทพลินรพสกุล
HRD & OD Manager, HR & GA
Pataya Food Group

“การสร้างผู้นำเป็นเรื่องที่สำคัญมากสำหรับองค์กรและพนักงาน การมีเครื่องมือที่ทำให้เราได้รู้จักพนักงานของเรามากขึ้นอย่าง *WBI* ช่วยให้การพัฒนาผู้นำมีความสำเร็จมากขึ้น มีความสอดคล้องระหว่างความคาดหวังของพนักงานและองค์กร ที่ดีอีกหนึ่งอย่างของ *WBI* คือ แนวทางในการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวทางที่เราสามารถนำมาใช้ได้จริง”



COMMENTARY

Mrs. Kanya Niwatsakul

- CFO, Mae Fah Luang Foundation under Royal Patronage
- Former Executive Director, Global Financial Services (GFS), Seagate Technology

“คำตอบที่คุณต้องการจากผู้เชี่ยวชาญที่คุณไว้วางใจ”

การวิเคราะห์รายบุคคลที่ได้จากแบบประเมินนั้นแม่นยำและตรงไปตรงมา ช่วยอธิบายพฤติกรรมการทำงานของแต่ละคนได้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งมีการพูดคุยแบบตัวต่อตัวกับ อาจารย์สรยุทธ ที่จะช่วยคุณและองค์กรของคุณในเรื่อง:

- สร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง
- เตรียมผู้นำที่มีศักยภาพสูงให้พร้อมสำหรับบทบาทใหม่
- โค้ชแต่ละบุคคลได้ดียิ่งขึ้น
- ส่งเสริมการพัฒนาพฤติกรรมและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

คุณ ปราณี ตรีวิมล

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)

“สสว. ได้ดำเนินโครงการ Reskill-Upskill เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้บริหารในฐานะที่มีบทบาทเป็นผู้กำหนดนโยบาย

ทาง สสว. ได้พิจารณาใช้เครื่องมือการประเมินออนไลน์ Work Behavior Inventory (WBI) และ Applied- Reasoning Test (ART) เพื่อให้ผู้บริหารได้ประเมินตนเองและเข้าใจ "Skill gap" ของตน ซึ่งมีส่วนต่อประสิทธิภาพของแต่ละคนในฐานะผู้กำหนดนโยบาย

นอกจากนี้ อาจารย์ สรยุทธ วัฒนวิสุทธิ์ ยังได้จัด Coaching session ให้กับผู้บริหารระดับบัญชาโดยตรงของผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อช่วยให้ผู้บริหารระดับบัญชาเข้าใจประเด็นต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่แนวทางในการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการต่อไป”

คุณ รัญธร วงศ์ศิริเดช

ผู้บริหาร บริษัท มินเซนแมชชีนเอนรี จำกัด

“สำหรับองค์กรที่มีผู้บริหารและพนักงานที่หลากหลาย ไม่ว่าจะหลากหลายด้วย อายุตัว การศึกษา อายุงาน การใช้เครื่องมือ WBI มาช่วยประเมินทักษะความสามารถของคนในองค์กร ถือว่าเป็นประโยชน์ทีเดียว

เนื่องจากเครื่องมือนี้ไม่ใช่แค่ประเมินด้านอุปนิสัยอย่างเดียวเหมือนกับเครื่องมืออื่นๆทั่วไป แต่เครื่องมือนี้ สามารถประเมินไปถึงด้านจิตใต้สำนึกลึกๆของคนๆนั้น รวมถึงประเมินด้านไหวพริบ และการแก้ปัญหาด้วย ซึ่งสิ่งเหล่านี้ล้วนเป็นส่วนประกอบที่สำคัญไม่แพ้กับอุปนิสัยเลย

บวกด้วยประสบการณ์ของอาจารย์สรยุทธ ที่ท่านมีโอกาสดำเนินงานร่วมกับผู้บริหารจากหลากหลายอุตสาหกรรม จึงช่วยต่อยอดในการประมวลผลและแนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์กับบริษัทได้อย่างแท้จริง”

ASSESSMENT ASSOCIATES INTERNATIONAL (AAI)



Assessment Associates International (Minnesota, USA) ให้บริการเครื่องมือและกระบวนการประเมินเพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารจัดการบุคลากรในองค์กร เครื่องมือของ AAI เช่น การประเมินความสามารถทางปัญญา บุคลิกภาพ และการประเมินแบบหลายมุมมอง ถูกออกแบบมาอย่างพิถีพิถันเพื่อตอบโจทยการคัดเลือกบุคลากรในสภาพแวดล้อมการทำงาน โดยการประเมินบุคลิกภาพอ้างอิงตาม Big Five Factor Model of Personality

จุดเด่นของ AAI:

- แบบทดสอบทั้งหมดผ่านมาตรฐานการประเมินทางจิตวิทยาและสามารถใช้งานได้บนระบบออนไลน์ รองรับถึง 8 ภาษา และปรับแต่งให้เหมาะกับความต้องการขององค์กรได้
- องค์กรที่ใช้เครื่องมือของ AAI พบว่าการตัดสินใจคัดเลือกบุคลากรมีประสิทธิภาพขึ้น ลดอัตราการลาออก และเพิ่มความสามารถในการพัฒนาศักยภาพและรักษาบุคลากรสำคัญได้ดียิ่งขึ้น
- ทีมผู้เชี่ยวชาญของ AAI เป็นนักจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กรระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก มีทั้งความรู้ความสามารถและความมุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการประเมินคุณภาพ

สิ่งที่แตกต่างของ AAI:

- แตกต่างจากบริษัทให้คำปรึกษาด้าน HR และจิตวิทยาอุตสาหกรรมอื่น ๆ เพราะ AAI เชี่ยวชาญทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์และการให้คำปรึกษา
- นวัตกรรมผลิตภัณฑ์: AAI มุ่งมั่นพัฒนาเครื่องมือสมัยใหม่เพื่อสนับสนุนองค์กรในการคัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เช่น Leadership Potential Report และ WBI Development Report ที่ออกแบบมาเพื่อรองรับกระบวนการ Talent Management
- การประเมินระดับโลกและข้ามวัฒนธรรม: เครื่องมือของ AAI ได้รับการยืนยันว่ามีความเหมาะสมกับผู้ใช้งานหลากหลายวัฒนธรรม รองรับหลายภาษา และสามารถใช้งานออนไลน์พร้อมผลลัพธ์ที่โต้ตอบได้ในไม่กี่นาที

FACILITATOR

ดร. สรยุทธ วัฒนวิสุทธ์

Principal Consultant & Executive Coach
Center for Southeast Asia Leadership



อาจารย์สรยุทธมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในศาสตร์ของการพัฒนาผู้นำ (Leadership Development) การสร้างสรรค์วิสัยทัศน์ การปรับยุทธศาสตร์ขององค์กร ฯลฯ การประยุกต์กลยุทธ์ดังกล่าว นอกจากจะยึดเป้าหมายทิศทางการเติบโตขององค์กรเป็นหลักแล้ว ยังต้องคำนึงถึงวัฒนธรรมองค์กร การมีส่วนร่วมของพนักงาน ประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของ-บุคลากร ตลอดจนปรัชญาของหน่วยงานนั้นๆ ด้วย

นอกเหนือจากผลงานบทความทางธุรกิจในหนังสือพิมพ์ Bangkok Post ที่มีเนื้อหาสาระด้านการบริหารภายใต้บทบาทของผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการบริษัท อาจารย์สรยุทธยังเป็นที่ปรึกษา และ วิทยากรรับเชิญให้กับหน่วยงาน องค์กรธุรกิจ เอกชนต่างๆ ด้าน Succession Planning, Corporate Culture และ Leadership Development

Professional Experience*

- Country Manager และ Regional Director-Indo China: ฝ่ายผลิตภัณฑ์อุปโภคบริโภค บริษัท Eastman Kodak สหรัฐอเมริกา
- Chief Executive Officer: Thailand Management Association (TMA)
- ผู้จัดการฝ่าย Video Display Group: บริษัท ฟิลิปส์ ประเทศไทย

Directorship*

- กรรมการ บริษัท อาหารสากล จำกัด มหาชน (Universal Food Public Company Limited – UFC)
- กรรมการ สถาบันรหัสสากล สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ คณะกรรมการทรัพยากรมนุษย์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- กรรมการ คณะอนุกรรมการเพื่อระบบงานธรรมาภิบาล โครงการปฏิรูปราชการ
- กรรมการ คณะกรรมการจรรยาบรรณ หอการค้าไทย

Lecturer & Facilitator*

- อาจารย์พิเศษ ปริญญาโท วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- อาจารย์พิเศษ ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- Faculty : AYIM (ASEAN School for Young Insurance Manager)
- วิทยากร สถาบันกรรมการไทย (Thai Institute of Directors - IOD)

Education

- Doctor of Philosophy: มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
- Master of Business Administration (MBA) with Certificate in Decision Support Systems (DSS): Southern New Hampshire University สหรัฐอเมริกา
- ปาณิชยศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์